

# **FIDES Corporate Finance S.r.l.**

## **CODICE ETICO**

*Approvato da* \_\_\_\_\_

## INDICE

<b>CENTRALITA' DELLA PERSONA – DIVERSITA' E INCLUSIONE (D&amp;I) E RISPETTO</b> .....	5
<b>DESTINATARI</b> .....	3
<b>DIRITTI UMANI E DIGNITA' DELLA PERSONA</b> .....	4
<b>ENTRATA IN VIGORE, APPLICAZIONE E CONTROLLO</b> .....	8
<b>EQUITÀ E TRASPARENZA</b> .....	4
<b>I NOSTRI PRINCIPI ETICI</b> .....	3
<b>I NOSTRI VALORI</b> .....	3
<b>LAVORO</b> .....	5
<b>PREMESSA</b> .....	3
<b>PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE</b> .....	7
<b>QUALITÀ E PROFESSIONALITÀ</b> .....	4
<b>RISERVATEZZA</b> .....	7
<b>RISPETTO DELLA LEGALITA'</b> .....	4
<b>SICUREZZA INFORMATICA</b> .....	8
<b>TRASPARENZA DELLA CONTABILITA'</b> .....	7
<b>TRASPARENZA NELLA GESTIONE SOCIETARIA</b> .....	7
<b>TUTELA AMBIENTALE</b> .....	8
<b>TUTELA DELL'EFFICIENZA DEL MERCATO E DELLA CONCORRENZA</b> .....	7
<b>TUTELA E SICUREZZA SUL LAVORO</b> .....	6

## **1. PREMESSA**

FIDES Corporate Finance S.r.l. (di seguito anche “Fides” o la “Società”) è una società di consulenza specializzata nella gestione aziendale in occasione di operazioni straordinarie. La società, in particolare, fornisce la propria consulenza per la gestione di affari, negoziazione di contratti commerciali per conto terzi.

La Società, sin dalla propria fondazione ha da sempre operato con integrità, nel rispetto non solo delle leggi e delle normative vigenti, ma anche dei valori etici che sono considerati irrinunciabili da chi ha come scopo finale quello di agire sempre e comunque con equità, onestà, rispetto della dignità altrui.

La Società si impegna con determinazione a portare avanti la propria cultura aziendale, definendo con chiarezza e precisione i valori in cui la Società si riconosce e che condivide ed impegnandosi ad operare con soggetti che improntino il loro operato ai medesimi principi.

Lo scopo del Codice Etico è quello di definire l’insieme dei principi e dei valori che la Società condivide e fa propri ed i comportamenti attesi da chiunque operi in collaborazione e per conto di Fides.

## **2. DESTINATARI**

Nell’ambito delle proprie attività, tutti i soggetti che operano in favore di Fides ed in suo nome, che possono essere dipendenti, dirigenti, amministratori, collaboratori, fornitori e consulenti (di seguito collettivamente i “Collaboratori”) devono operare nel rispetto delle leggi e regolamenti vigenti e al Codice Etico. I Collaboratori devono astenersi da condotte che violino leggi, regolamenti e norme del CCNL, se applicabili, e agire con integrità e trasparenza.

## **3. I NOSTRI VALORI E PRINCIPI ETICI**

### **RISPETTO DELLA LEGALITA’**

Il rispetto della legalità rappresenta il valore principale che guida tutte le scelte imprenditoriali di Fides e ha spinto la Società a dotarsi di un proprio Codice Etico, anche al fine di orientare l’attività aziendale in senso penal preventivo.

Il Codice Etico costituisce per la Società uno strumento orientato a declinare la cultura d’impresa, fondandola sul rispetto dell’etica e della legalità nella conduzione degli affari, anche al fine della prevenzione degli illeciti.

Chiunque collabori a qualsiasi titolo con Fides deve sviluppare il lavoro con la massima diligenza e agire responsabilmente, conformemente al presente Codice Etico e evitare che i principi contenuti nel Codice Etico vengano violati.

Tutte le azioni e le operazioni compiute ed i comportamenti tenuti da ciascuno dei Collaboratori nello svolgimento della propria funzione o del proprio incarico sono ispirati alla legittimità, sia sotto l’aspetto formale che sostanziale, alla tutela della Società, secondo le norme vigenti e le procedure interne, al rispetto dei principi sanciti nel presente Codice Etico e alla correttezza. La Società ha come principio imprescindibile l’osservanza di leggi e regolamenti vigenti in Italia e nell’Unione Europea. I destinatari del Codice Etico sono tenuti al rispetto della normativa vigente; in nessun caso è ammesso perseguire o realizzare l’interesse della Società in violazione delle leggi. Pertanto, tutte le attività poste in essere dai destinatari devono essere svolte con impegno professionale, rigore morale e correttezza gestionale ed i comportamenti ed i rapporti di tutti coloro che a vario titolo operano nell’interesse di Fides,

all'interno ed all'esterno della stessa, devono essere ispirati a trasparenza, correttezza e reciproco rispetto.

## **DIRITTI UMANI E DIGNITA' DELLA PERSONA**

Fides promuove il rispetto dei diritti della persona umana, in ogni sua forma ed espressione, secondo quanto previsto dalla Dichiarazione Universale dei Diritti dell'Uomo. Condanna ogni forma di abuso di tali diritti e si assicura di non essere in alcun modo complice, rifiutando di collaborare con soggetti che, allo stesso modo, non siano impegnati nel rispetto dei fondamentali diritti umani.

In particolare, Fides si adopera affinché nell'ambito della propria attività non siano compiuti illeciti che in qualsiasi modo comportino compressioni della dignità e della libertà personale, anche di pensiero, che comportino la violazione dei diritti dei minori, la discriminazione per ragioni di politica, di razza, religione o di sezzo.

## **EQUITÀ E TRASPARENZA**

La Società conforma costantemente la propria attività a principi di imparzialità ed obiettività, alla ricerca di un bilanciamento continuo tra gli interessi individuali e collettivi.

La meritocrazia, in particolare, è un criterio al quale si conforma costantemente l'attività di Fides in tutte le proprie scelte, sia organizzative, sia gestionali, sia economiche, e che devono informare anche il comportamento di tutti i soggetti che agiscono in nome e per conto della Società.

Fides si impegna anche a garantire la trasparenza nell'agire e nel comunicare, sia in relazione alle informazioni riguardanti la Società, che alle informazioni sui propri servizi.

## **QUALITÀ E PROFESSIONALITÀ**

La qualità dei servizi offerti è alla base del successo di Fides.

È quindi fondamentale che tutti i soggetti coinvolti nelle attività della Società abbiano un idoneo livello di professionalità e competenza.

Per questo, Fides è fortemente e costantemente impegnata nella formazione dei propri membri e collaboratori, a tutti i livelli e in tutte le materie utili, nella consapevolezza che la competenza delle risorse costituisce un valore per la Società e per il mercato.

Quando affida un'attività all'esterno, Fides orienta le proprie scelte verso partners e fornitori che dimostrino di possedere professionalità e idonee competenze in relazione al tipo di servizio richiesto e che offrano prodotti e servizi contraddistinti da un elevato standard qualitativo.

## **LAVORO - CENTRALITÀ DELLA PERSONA – DIVERSITÀ E INCLUSIONE (D&I) E RISPETTO**

Fides è consapevole dell'importanza del lavoro, sancita dall'art. 1 della Costituzione, e lo sostiene in tutte le sue forme e modalità organizzative. Riconosce uguali diritti ed opportunità a tutti i lavoratori, indipendentemente dalla razza, dalle ideologie politiche, dall'appartenenza ad associazioni sindacali, dalla religione, dallo stato di salute, dall'età o dal sesso, e depreca qualsiasi forma di discriminazione in materia di impiego e professione.

Fides riconosce il valore del capitale umano e ne tutela l'integrità fisica e morale, creando un ambiente di lavoro adeguato e impegnandosi a rispettare tutte le norme a tutela dei lavoratori, inclusa la legislazione vigente in tema di sicurezza e rischi sul lavoro.

Non consente il lavoro minorile e non tollera forme di lavoro forzato, né irregolare, in assenza di idonei documenti di soggiorno.

Fides riconosce la centralità delle risorse umane e ritiene che un fattore essenziale di successo e sviluppo sia costituito dal contributo professionale delle persone che vi operano. Fides apprezza le proprie persone, incoraggia il loro sviluppo, riconoscendone gli sforzi e i meriti.

Ai collaboratori, d'altro canto, sono richiesti professionalità, dedizione al lavoro, lealtà, spirito di collaborazione, rispetto reciproco e senso di appartenenza.

## **PREVENZIONE E RIFIUTO DELLA CORRUZIONE**

La Società è consapevole dell'importanza del buon andamento della Pubblica Amministrazione, secondo i criteri previsti dall'art. 97 della Costituzione e delle altre leggi in materia, e ripudia qualsiasi forma di corruzione, sia quando coinvolge Pubblici Ufficiali o incaricati di pubblico servizio, sia quando coinvolge soggetti privati.

Fides impronta il proprio operato alla massima legalità, correttezza trasparenza e lealtà negli affari. Per questo, a tutti i destinatari del Codice, nell'esercizio delle proprie funzioni o comunque nell'ambito dell'attività svolta per conto o nell'interesse di Fides, è fatto divieto di offrire, concedere o promettere a terzi, nonché accettare o ricevere da terzi, direttamente o indirettamente, denaro, beni o altre utilità che potrebbero, anche solo potenzialmente, influenzare decisioni in favore della Società o dalle quali la Società possa trarre un vantaggio anche solo indiretto e non voluto.

Fides, non ammette quindi, nessuna forma di pagamento che non sia strettamente connessa con obbligazioni contrattuali. Fanno eccezione solo i regali d'uso, ad es. in occasione di festività, nell'ambito di normali relazioni di rappresentanza e cortesia commerciale, e comunque tali da non poter ingenerare nell'altra parte, ovvero in un terzo estraneo e imparziale, l'impressione che essi siano finalizzati ad acquisire o concedere indebiti vantaggi, ovvero tali da ingenerare comunque l'impressione di illegalità o immoralità nello svolgimento degli affari da parte di Fides e di chi opera nel suo interesse.

I Collaboratori possono accettare e offrire solo omaggi di modico valore, che non ingenerino neppure una minima parvenza di obbligo da parte di coloro che li ricevono.

I Collaboratori devono inoltre evitare qualsiasi situazione di conflitto di interesse, che può verificarsi quando, nell'ambito di un determinato affare o attività, siano portatori di interessi personali o comunque individuali di terzi in conflitto con l'interesse della Società o dei terzi con cui la Società opera. Qualora si dovesse verificare una situazione di conflitto di interesse i Destinatari interessati sono tenuti ad astenersi dal compiere l'attività in conflitto di interesse e a rivelare la situazione alla Società, affinché siano adottate le necessarie azioni correttive.

## **TRASPARENZA NELLA GESTIONE SOCIETARIA**

Le operazioni, azioni e negoziazioni riferibili alla Società sono improntate tutte sulla massima trasparenza e affidabilità e vengono tutte opportunamente registrate e documentate, nonché pubblicizzate secondo quanto previsto per legge.

Fides impone anche ai propri Collaboratori il rispetto di tali principi.

## **RISERVATEZZA**

Fides pone al centro della propria attività la riservatezza delle informazioni in proprio possesso, al fine di tutelare non solo i propri interesse, ma anche quelli di eventuali soggetti coinvolti. Pertanto, i Collaboratori devono astenersi dal condividere qualsivoglia tipologia di informazione riservata per scopi personali e comunque non connessi all'esercizio dell'attività lavorativa.

La riservatezza è altresì garantita mediante l'adozione di misure di sicurezza sia strutturali che informatiche, grazie alle quali consentire una pronta identificazione del soggetto che ha indebitamente condiviso informazioni riservate, in modo tale da adottare tempestivamente tutte le misure del caso.

### **TUTELA DELL'EFFICIENZA DEL MERCATO E DELLA CONCORRENZA**

Fides, consapevole della necessità che per il buon funzionamento del mercato vengano tenute condotte leali e rispettose della sana concorrenza, si ispira a principi di lealtà, trasparenza, correttezza e apertura al mercato nella conduzione del proprio business. I Collaboratori devono improntare il proprio operato a tale valore, mantenendo comportamenti leali e corretti ogni qualvolta si interfaccino con un partner commerciale, ivi inclusa la Pubblica Amministrazione.

### **TRASPARENZA DELLA CONTABILITA'**

Fides si impegna affinché la gestione contabile sia improntata alla massima trasparenza. A tal fine, la Società impone ai propri Collaboratori la conservazione di tutti i documenti utili per ricostruire i flussi di cassa e verifica la corrispondenza al vero delle informazioni riferite dai propri Collaboratori.

La Società limita per quanto possibile la ricezione di pagamenti in contanti. Laddove inevitabili, adotta strumenti di verifica delle banconote ed impone ai propri Collaboratori l'adozione di tutte le precauzioni necessarie volte ad evitare frodi e immissione di moneta falsa.

Qualsiasi spesa effettuata dai Collaboratori per conto di Fides viene previamente autorizzata e debitamente rendicontata, con richiesta di produzione delle relative pezze giustificative. Pertanto, è obbligo dei Collaboratori rispettare il budget autorizzato e conservare tutti gli originali dei documenti relativi alle spese sostenute nello svolgimento di attività relative allo svolgimento della propria mansione lavorativa.

### **SICUREZZA INFORMATICA**

Fides ha adottato misure idonee a mantenere un adeguato livello di sicurezza informatica, sia tecniche che organizzative, e istruendo i propri Collaboratori ad un corretto utilizzo degli strumenti informatici in dotazione. Ciò al fine di tutelare sia il proprio patrimonio aziendale, costituito anche da informazioni e dati commerciali, ma anche al fine di proteggere i dati di tutti i terzi, soprattutto i dati personali, che vengono trattati attraverso i sistemi informativi di Fides.

### **TUTELA AMBIENTALE**

Fides si impegna quotidianamente al fine di garantire la salvaguardia dell'ambiente, orientando le proprie scelte in tal senso e conformandosi alle normative, locali, nazionali e europee in materia.

Predilige sempre le tecniche e gli strumenti che, alla luce del progresso, consentano di minimizzare gli sprechi di risorse naturali e un minore inquinamento. Nella scelta dei fornitori e partners Fides predilige coloro che dimostrano attenzione al rispetto dell'ambiente.

## **4. ENTRATA IN VIGORE, APPLICAZIONE E CONTROLLO**

Il Codice Etico entra in vigore dalla data di approvazione da parte dell'Amministratore Unico.

Dal momento dell'entrata in vigore esso diviene obbligatorio per tutti i destinatari ed allo stesso viene data da parte della Società la massima diffusione e conoscibilità, attraverso ogni mezzo utile, presso tutti i soggetti interessati e coinvolti dall'attività di Fides.

L'attuazione del Codice Etico, così come il controllo della sua effettiva applicazione, dipendono dall'impegno e dalla responsabilità di tutti i destinatari dello stesso, attraverso l'assunzione di una piena consapevolezza dei suoi contenuti e dei principi etici e valori in esso contenuti.

La violazione delle previsioni del Codice Etico costituisce grave inadempimento degli impegni assunti nei confronti di Fides e può comportare l'applicazione di sanzioni e rimedi previsti contrattualmente e dalla legge.

Il controllo circa l'osservanza del Codice è rimesso all'Amministratore Unico, cui potranno essere rivolti eventuali dubbi o richieste di chiarimento in merito al Codice Etico.